



Re-integratie 3^e spoor

Welkom bij Passus. Enige tijd geleden is u een WGA uitkering toegekend. Op verzoek van uw (voormalig) werkgever gaan wij de komende drie tot zes maanden samen met u op zoek naar nieuw duurzaam en passend werk. Wij noemen dit re-integratie spoor 3. In deze flyer leest u wat u kunt verwachten.

Wie is Passus?

Passus is een onafhankelijk en kwalitatief hoogwaardig partner op het vlak van training, re-integratie, coaching, loopbaanbegeleiding en outplacement. Wij bieden een landelijk netwerk aan adviseurs met kennis en ervaring in iedere regio en branche.

Hoe gaan wij samen met u aan de slag?

Intake en opstellen intakeverslag

Als eerste voert de adviseur van Passus een intakegesprek met u. Met de uitkomsten van dit eerste gesprek, vindt er overleg plaats met uw (ex) werkgever*. Hierna stelt de adviseur een rapportage op. In deze rapportage beschrijven wij uw voor-geschiedenis, uw visie op de situatie en die van uw (ex-) werkgever. Met de verzamelde informatie schrijven wij een advies en trajectaanpak voor u en uw (ex-) werkgever. *dit kan ook de verzekeraar van uw werkgever zijn.

Begeleiding en ondersteuning

Iedere twee weken heeft u contact met de adviseur van Passus. Wij gaan u niet alleen helpen met het zoeken van passende vacatures, maar assisteren u ook met het opstellen van een mooi cv, sollicitatiebrieven en het oefenen van uw sollicitatievaardigheden. Het is belangrijk dat u zelf mee wilt werken aan de doelstelling een passende duurzame baan voor u te vinden. Dit betekent dat u gedurende de begeleiding door Passus verantwoordelijk bent voor het actief benaderen van de arbeidsmarkt, het vergroten van uw kansen en het verrichten van concrete sollicitaties. Uiteraard met onze persoonlijke ondersteuning.



Gesprekslocatie

De adviseur van Passus bezoekt u thuis, bij uw werkgever of op een externe locatie in de buurt van uw woonplaats. De keuze wordt in overleg met u gemaakt.

Goed om te weten

Uit onderzoeken blijkt dat het hebben van werk een positief effect heeft op het welzijn van mensen. Uw (ex) werkgever ziet dit onder andere als reden om Passus te vragen u te helpen om terug te keren in het arbeidsproces.



Trajectonderdelen

Online cliëntdossier

Passus legt voor u een persoonlijk online dossier aan. U en uw adviseur kunnen via dit online dossier informatie met elkaar uitwisselen. Daarnaast krijgt u via dit digitale dossier belangrijke opdrachten van uw adviseur. Zo zal uw adviseur u onder andere verzoeken uw sollicitatie-activiteiten bij te houden in het dossier.

Testen

Tijdens uw begeleiding door Passus kan de adviseur u vragen om aan de slag te gaan met een of meerdere testen. De uitslagen van de testen geven een helder beeld van onder meer uw persoonlijke waarden, (beroeps)interesses en drijfveren en/of competenties. Dit helpt ons om de juiste vacatures voor u te vinden.

Rapportage en evaluatie

Zowel u als uw (ex-)werkgever ontvangen regelmatig een schriftelijke rapportage over de voortgang van uw traject. Bij beëindiging van het traject levert Passus een eindrapportage van alle verrichte inspanning

Vacature zoekmachine

Passus beschikt over een eigen vacaturezoekmachine. Deze zoekmachine ontdebelt en structureert 24 uur per dag alle vacatures die online vindbaar zijn in Nederland. Zelfs vacatures die alleen op werkgeverssites staan. Dit zijn vaak exclusieve vacatures die nog niet iedereen heeft gezien. Wij maken een account voor u aan zodat u zelf voortdurend toegang heeft tot dit vacaturesysteem. Uw adviseur kan uw activiteiten volgen zodat u op basis hiervan voorzien kan worden van tips om uw kansen te vergroten op het vinden van een passende baan